



КАРАР

« 13 » март 2020 й. № 153

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 13 » марта 2020 г.

**О внесении изменений в некоторые решения
Правительства Республики Башкортостан**

Правительство Республики Башкортостан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**
Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в некоторые решения
Правительства Республики Башкортостан.

Глава
Республики Башкортостан



Р.Ф. Хабиров

Утверждены
постановлением Правительства
Республики Башкортостан
от « 13 » марта 2020 года
№ 153

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в некоторые решения
Правительства Республики Башкортостан

1. В приложении № 2 к постановлению Правительства Республики Башкортостан от 16 мая 2007 года № 131 «Об оплате труда работников отдельных государственных учреждений Республики Башкортостан» (с последующими изменениями) пункт 1 исключить.

2. В Положении об оплате труда работников государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства Республики Башкортостан, утвержденном постановлением Правительства Республики Башкортостан от 30 октября 2008 года № 382 (с последующими изменениями):

1) абзацы первый и второй пункта 1.3 заменить абзацем следующего содержания:

«1.3. Настоящее Положение рекомендовано для подведомственных Министерству сельского хозяйства Республики Башкортостан государственных бюджетных и автономных учреждений; для государственных казенных учреждений носит обязательный характер (далее – соответственно министерство, учреждение).»;

2) в пункте 1.6 слова и цифры «от 31 августа 2007 года № 570» заменить словами и цифрами «от 3 июля 2008 года № 305н»;

3) абзацы первый и второй пункта 1.7 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктом 1.3 настоящего Положения»;

4) пункт 1.9 после слов «месячная заработная плата работника» дополнить словами «без учета районного коэффициента»;

5) абзац первый пункта 1.11 заменить абзацами следующего содержания:

«1.11. Штатное расписание государственных бюджетных и казенных учреждений утверждается их руководителями по согласованию с министерством и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

Штатное расписание государственных автономных учреждений утверждается их руководителями и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).»;

6) пункты 1.12 и 1.13 изложить в следующей редакции:

«1.12. Лица, кроме медицинских, не имеющие соответствующего образования и стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей, профессий и специальностей, а также квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифном квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

Если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей, профессий и специальностей и квалификационные требования к ним также должны соответствовать профессиональным стандартам.»;

7) дополнить пунктом 1.16 следующего содержания:

«1.16. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного казенного учреждения государственное казенное учреждение Республики Башкортостан “Управление по мелиорации земель” (далее – ГКУ РБ “Управление по мелиорации земель”) не должен превышать расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих в министерстве и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Башкортостан, в министерстве.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих в министерстве и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Башкортостан, в министерстве определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих в министерстве и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Башкортостан, в министерстве (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое

обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность государственных гражданских служащих в министерстве и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Республики Башкортостан, в министерстве и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится министерством до руководителя ГКУ РБ "Управление по мелиорации земель" до начала текущего финансового года.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников ГКУ РБ "Управление по мелиорации земель" определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГКУ РБ "Управление по мелиорации земель" (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на численность работников ГКУ РБ "Управление по мелиорации земель" в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).»;

8) в пункте 2.2:

а) абзац четвертый дополнить словами «и ученую степень»;

б) дополнить абзацами следующего содержания:

«повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским и педагогическим работникам;

повышающий коэффициент молодым специалистам.»;

9) абзац первый пункта 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работникам исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственному бюджетному (автономному) учреждению из бюджета Республики Башкортостан, бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств и средств от приносящей доход деятельности с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.»;

10) пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию медицинским и педагогическим работникам устанавливается в целях стимулирования работников к качественному результату труда,

повышению профессиональной квалификации и компетентности в следующих размерах:

№ п/п	Наименование категории	Повышающий коэффициент
1	За вторую квалификационную категорию	0,1
2	За первую квалификационную категорию	0,2
3	За высшую квалификационную категорию	0,3

»;

11) дополнить пунктами 2.7 и 2.8 следующего содержания:

«2.7. В случае принятия учреждением решения о введении надбавки работникам, которым присвоены почетное звание, ученая степень, соответствующие профилю учреждения, согласно пункту 2.2 настоящего Положения, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

№ п/п	Наличие степени, звания	Повышающий коэффициент
1	За ученую степень доктора наук	0,2
2	За ученую степень кандидата наук	0,1
3	За наличие почетного звания	0,25

При наличии у работника более одного почетного звания оплата труда производится за одно почетное звание по выбору работника.

2.8. Молодым специалистам устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,2 в течение 3 лет со дня окончания учебного заведения, имеющего государственную аккредитацию по образовательным программам среднего профессионального образования, бакалавриата, специалитета или магистратуры.

Молодым специалистом считается специалист в возрасте до 30 лет, если он получил среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и впервые поступил на работу в учреждение (центр) по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, не включая период прохождения военной службы. Статус "молодого специалиста" устанавливается однократно и исчисляется с

момента подписания трудового договора между сотрудником и работодателем.»;

12) пункты 2.7 и 2.8 считать соответственно пунктами 2.9 и 2.10;

13) в пункте 3.1:

а) таблицу изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Должностной оклад с учетом группы по оплате труда руководителя учреждения, рубли			
	I	II	III	IV
Директор учреждения	26034	22780	20610	18441

»;

б) абзац четвертый дополнить словами «, главной медицинской сестры – на 30% ниже оклада руководителя»;

в) дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 10%-20% ниже должностного оклада соответствующего руководителя.»;

14) в пункте 3.5 слова «может устанавливать» заменить словами «устанавливает»;

15) пункт 3.6 после абзаца второго дополнить абзацами следующего содержания:

«В качестве показателей эффективности работы руководителя учреждения устанавливается рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан, а также в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии с законодательством Республики Башкортостан.

К показателям эффективности работы руководителя учреждения также относятся:

наличие/отсутствие административных штрафов на должностных лиц учреждения по результатам контроля в сфере закупок;

наличие/отсутствие нарушений бюджетного законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, в ходе исполнения бюджета, выявленных министерством и органами государственного финансового контроля.»;

16) пункты 4.1-4.6 изложить в следующей редакции:

«4.1. Минимальные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих учреждения, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли**	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	1,15	4741	
1 квалификационный уровень: агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, по залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; хронометражист; чертежник;		4741	-

1	2	3	4
экспедитор; экспедитор по перевозке грузов			
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		4741	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня":	1,40	5771	
1 квалификационный уровень: агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент страховой; агент торговый; администратор; аукционист; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; переводчик-дактилолог; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью;		5771	

1	2	3	4
техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник			
2 квалификационный уровень: заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого		5771	0,05

1	2	3	4
квалификационного уровня, по которому устанавливается II внутридолжностная категория			
3 квалификационный уровень: заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих первого квалификационного уровня, по которому устанавливается I внутридолжностная категория		5771	0,10
4 квалификационный уровень: заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); механик; начальник автоколонны; должности служащих первого квалификационного уровня, по которому может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		5771	0,15
5 квалификационный уровень: начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)		5771	0,20

1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	1,90	7832	
I квалификационный уровень: аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по		7832	

1	2	3	4
стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе;			

1	2	3	4
эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт			
2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		7832	0,05
3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		7832	0,10
4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		7832	0,15
5 квалификационный уровень: главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера		7832	0,20
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня":	2,30	9481	
1 квалификационный уровень: начальник инструментального отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления		9481	-

1	2	3	4
производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов; начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела адресно-справочной работы; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела контроля качества; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны окружающей среды; начальник отдела патентной и изобретательской работы; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник отдела центра занятости			

1	2	3	4
населения; начальник планово-экономического отдела; начальник производственной лаборатории (производственного отдела); начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник центральной заводской лаборатории; начальник цеха опытного производства; начальник юридического отдела			
2 квалификационный уровень: главный*** (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва		9481	0,05
3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения		9481	0,10

*Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

**Минимальные оклады рассчитываются с учетом размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (4122 рубля), установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".

***За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

4.2. Должностные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (заведующий сектором (специализированным), специалист по охране труда, специалист по закупкам, специалист по управлению персоналом, специалист по экспозиционной и выставочной деятельности), устанавливаются в следующих размерах:

заведующий сектором (специализированным) – 9004 рубля;

специалист по охране труда, специалист по закупкам – 7832 рубля;

специалист по управлению персоналом – 7832 рубля;

специалист по экспозиционной и выставочной деятельности – 7832 рубля.

Должностные оклады для указанных работников индексируются одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по ПКГ.

По должностям, по которым предусматривается внутридолжностное категорирование, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности в следующих размерах:

главный – 0,2;

ведущий – 0,15;

первой категории – 0,1;

второй категории – 0,05.

4.3. Минимальные оклады научных работников, занимающих должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубль**	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников:			
2 квалификационный уровень: старший научный сотрудник	2,25	9275	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:			

1	2	3	4
4 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-исследовательским отделом (отделением, сектором); ученый секретарь	2,45	10099	0,20

*Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

**Минимальные оклады рассчитываются с учетом размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (4122 рубля), установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".

4.4. Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (начальник отдела технологии переработки продукции пчеловодства, начальник отдела апитерапии, начальник отдела научно-технической информации), устанавливаются в следующих размерах:

начальник отдела технологии переработки продукции пчеловодства – 12120 рублей;

начальник отдела апитерапии – 12120 рублей;

начальник отдела научно-технической информации – 12120 рублей.

4.5. Минимальные оклады работников учреждений, занимающих должности, отнесенные к ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минималь- ный оклад, рубли**	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	1,15	4741	
1 квалификационный уровень: сестра-хозяйка; младшая		4741	-

1	2	3	4
медицинская сестра по уходу за больными; санитарка; санитарка (мойщица)			
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	1,50	6183	
1 квалификационный уровень: медицинская сестра стерилизационной; инструктор по лечебной физкультуре; младший фармацевт; медицинский регистратор; медицинский статистик; инструктор по трудовой терапии; медицинский дезинфектор; инструктор-дезинфектор		6183	-
2 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая; лаборант		6183	0,05
3 квалификационный уровень: фармацевт; медицинская сестра; медицинская сестра: палатная, по массажу, приемного отделения, по физиотерапии; медицинский лабораторный техник		6183	0,10
4 квалификационный уровень: зубной врач; фельдшер; акушерка; медицинская сестра: процедурной, перевязочной		6183	0,15
5 квалификационный уровень: старший фармацевт; старшая медицинская сестра (акушерка,		6183	0,20

1	2	3	4
фельдшер, зубной техник); заведующий аптекой			
Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":	2,00	8244	
1 квалификационный уровень: врач-стажер; провизор-стажер		8244	-
2 квалификационный уровень: врачи-специалисты; провизор-технолог; провизор-аналитик		8244	0,05
Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":	2,40	9893	
1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.)		9893	-

*Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

**Минимальные оклады рассчитываются с учетом размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (4122 рубля), установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".

4.6. Должностные оклады работников учреждений, занимающих должности, отнесенные к ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минималь- ный оклад, рубли**	Повышаю- щий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПКГ “Должности работников печатных средств массовой информации первого уровня”:	1,2	4947	-
оператор компьютерного набора			
Должности, отнесенные к ПКГ “Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня”:	1,25	5153	
1 квалификационный уровень: корректор; технический редактор		5153	-
Должности, отнесенные к ПКГ “Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня”:	1,90	7832	
2 квалификационный уровень: редактор; художественный редактор		7832	-
3 квалификационный уровень: системный администратор		7832	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ “Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня”:	2,45	10100	
4 квалификационный уровень: главный редактор		10100	0,25

*Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

**Минимальные оклады рассчитываются с учетом размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (4122 рубля), установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".»;

17) раздел 5 изложить в следующей редакции:

«5. Условия оплаты труда работников сельского хозяйства

5.1. Минимальные оклады работников сельского хозяйства устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли**	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
1	2	3	4
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников сельского хозяйства второго уровня":	2,10	8657	
1 квалификационный уровень: ветеринарный фельдшер, зоотехник государственной заводской конюшни		8657	-
2 квалификационный уровень: зоотехник государственной заводской конюшни II категории		8657	0,05
3 квалификационный уровень: зоотехник государственной заводской конюшни I категории		8657	0,10
4 квалификационный уровень: ведущий зоотехник		8657	0,15

1	2	3	4
государственной заводской конюшни			
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня":	2,40	9893	
1 квалификационный уровень: агроном, агроном по семеноводству, ветеринарный врач, зоотехник, зоотехник по испытанию и охране селекционных достижений, инженер-мелиоратор, инженер по эксплуатации мелиоративных систем, гидротехник		9893	-
4 квалификационный уровень: ведущий агроном, ведущий агроном по семеноводству, ведущий ветеринарный врач, ведущий зоотехник, ведущий инженер-мелиоратор, ведущий гидротехник, ведущий инженер по эксплуатации мелиоративных систем		9893	0,15
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня":	3,40	14015	-
1 квалификационный уровень: главный ветеринарный врач, главный зоотехник государственной заводской конюшни, главный агроном, главный мелиоратор службы эксплуатации мелиоративных систем, начальник отдела водопользования и кадастра (эксплуатации мелиоративных		14015	-

1	2	3	4
систем), начальник отдела службы по испытанию и охране селекционных достижений			
2 квалификационный уровень: начальник участка (отделения), канала (группы каналов)		14015	0,05

*Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

**Минимальные оклады рассчитываются с учетом размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (4122 рубля), установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".

5.2. Должностные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (директор хозяйства (подсобного сельского), селекционер-зоотехник по племенному делу, начальник научно-производственного отдела, начальник отдела инспекционного контроля по пчеловодству, начальник отдела селекции пчел и технологии продукции пчеловодства, начальник отдела развития сельскохозяйственной потребительской кооперации, техник по племенному делу), устанавливаются в следующих размерах:

директор хозяйства (подсобного сельского) – 9663 рубля;

селекционер-зоотехник по племенному делу – 9663 рубля;

начальник научно-производственного отдела – 14015 рублей;

начальник отдела инспекционного контроля по пчеловодству – 14015 рублей;

начальник отдела селекции пчел и технологии продукции пчеловодства – 14015 рублей;

начальник отдела развития сельскохозяйственной потребительской кооперации – 14015 рублей;

техник по племенному делу – 5771 рубль.

Должностные оклады для указанных работников индексируются одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам.

По должностям, по которым предусматривается внутридолжностное категорирование, устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу по занимаемой должности в следующих размерах:

ведущий – 0,15;

первой категории – 0,1;
второй категории – 0,05.»;

18) пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, рубли**
1 разряд	1,0	4122
1 разряд	1,0	4122
2 разряд	1,05	4329
3 разряд	1,1	4535
4 разряд	1,15	4741
5 разряд	1,25	5153
6 разряд	1,4	5771
7 разряд	1,55	6390
8 разряд	1,7	7008

*Не используется для установления окладов рабочих учреждения.

**Минимальные оклады рабочих рассчитываются с учетом размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (4122 рубля), установленного постановлением Правительства Республики Башкортостан от 8 ноября 2019 года № 665 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".»;

19) абзац первый пункта 8.2 изложить в следующей редакции:

«8.2. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении с учетом обеспечения финансовыми средствами и разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:»;

20) пункт 9.1.2 изложить в следующей редакции:

«9.1.2. Государственное бюджетное учреждение Башкирский научно-исследовательский центр по пчеловодству и апитерапии:

Группа по оплате труда руководителя	Количество научных исследований, единицы
1	2
I	5 и более
1	2
II	4
III	3
IV	2 и менее

»;

21) пункт 9.1.4 изложить в следующей редакции:

«9.1.4. Государственное автономное учреждение Центр компетенции Республики Башкортостан по коневодству и конному спорту “Акбузат”:

Группа по оплате труда руководителя	Количество испытаний (выступлений) племенных лошадей, единицы	Среднегодовое поголовье жеребцов- производителей, головы
I	свыше 1000	свыше 95
II	от 750 до 1000	от 75 до 95
III	от 500 до 750	от 55 до 75
IV	до 500	до 55

».